

Şimdilik her ayın 1 inde ve 15 nde Çıkar

Yıl: 1 — Fiyatı 10 Kuruş

Veremli işçiler boş yatak bekliyor

Sigorta, Süreyya Paşa Sanatoryomu İnşaatının Gecikmesi Yüzünden 22,500 Lira Zarara Uğradı

80 veremli her gün ölüme daha çok yaklaşıyor mesuller bulunmalı

Unutulmaması gereken meseleler

Yazan: KEMAL SULKER
İşçi Sendikalarının kurulmasından sonra Birlikler vücuda getirildi. Şimdi de federasyonlar doğuyor. Yarın Konfederasyonlar teşkil edilecek. Sendikacılar bugünlerde hep bu meselelerle meşgul.

İşçilerin iyi birer teşkilata sahip olmasını görmek en büyük emelimiz arasındadır. İnanyoruz ki işçilerin, öz menfaatlerini savunabilmeleri; iyi işleyen modern birer teşkilata sahip olmaları ile mümkündür. Teşkilatsız bir sınıf daima ezilmeğe mahkumdur. Nitekim Türk işçi sınıfının uzun müddet meslekî ve siyasi birer teşkilata sahip olamaması bugün çeşitli haklardan mahrum kalmasına sebep olmuştur.

İşçiler gerek sendikalarını geliştirirken, gerekse yeni organizasyonlar kurarken işin dış cephesine fazla alâkalanıyor, fakat «ruhu» ile dış cephesi kadar ilgilenecek görünmüyorlar.

Ruhsuz bir teşkilatın süslü bir cenaze arabasından farkı olmayacağı müdrik olan sendika ileri gelenlerinin işçi efkârı umumiyesine teşkilatın ruhu hakkında etraflı telkinlerde bulunmaları zamanı gelip çatmıştır.

Bilindiğine emin bulunmak istediğimiz bazı noktaları hatırlamak icab ediyor.

Unutmamalıyız ki sendikalar zaman zaman en mühim sosyal teşekküllerden biridir. Sendikalar günün olaylarını dikkatle takip eder, mensup olduğu işçi grubunun istek ve tenkidlerini işçi sınıfının bir parçası olarak ortaya atar; hükümeti ikaz eder.

Sendikaların üyelerinin menfaatlerini müdafaa dan yılmazlar ve karşı sınıfın her türlü oyalama ve avutma politikasına karşı kendilerini sınıf olarak müdafaa için her imkânı kollarlar. Siyasî partiler karşısında tam istikbalini titizlikle korurlar. Partiler hesabına sendikalarda nüfuz tesisine çalışanların maskelerini aşağı indirirler. İşçi ücretlerinin hayat endekslerine göre değişen bir nizamla yaklaşmasına, iş saatlerinin azaltılıp, çalışma şartlarının en ileri sıhhi tesislerle düzenlenmesine gayret ederler. Bu arada işçi klüpleri, işçi kulübü ocakları kurar ve bütün işçilerin kardeşliği prensibinden ayrılmazlar.

İşçilerin teşkilatlanması demek, bu ve bunun gibi ekonomik ve sosyal meselelerle uğraşmak ve bu meselelerin kısa zamanda haljedilmelerine çalışmak demektir. Kısa bina, başkamlık, sekreterlik, sözcülük, şu ve bu ünvan, hareket serbestisine ve sendikacılık idealine sahip değilse işçiyi aldatmağa yarar ve sadece o kadarla kalır.

İşçi Sigortaları Kurumunun Maltepede Süreyya Paşanın Narlı mevkiindeki çiftliğinde yaptırılmakta olan 100 yataklı Verem Sanatoryomu inşaatı hâlâ sona ermemiştir. Bu yüzden İşçi Sigortaları Kurumu ve işçiler zarar etmektedir. Hâdis e şudur:
Hulusî Köymenin Çarşma Bakanlığı sırasında temel atma töreni yapılan Sanatoryomun inşaatı

Bakanın izahatına göre üç ay sonra tamamlanacak ve Sanatoryomun açılma töreni yapılırken 300 yataklı hastanenin temel atma töreni icra edilecekti.
6 Mart 951 Salı gününde temel atma töreni yapılan Sanatoryomun 30 Haziran Cumartesi günü teslim muamelesi yapılacaktır. Fakat «keşif» lerin yanlış yapılması üzerine (Devamı 3 ncü Sayfada)

İşçiler her ne şekilde işten çıkarılırsa tazminat alacak

Ahmet Topçu, Meclise mühim bir kanun tasarısı verdi

Istanbul İşçi Millet Vekili Ahmet Topçu, tekmil işçileri ilgilendiren çok mühim bir kanun teklifi

hazırlamış ve Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunmuştur. Ahmet Topçu, yeni Kanun tasarısı hakkında şunları söylemiştir:
(Devamı 3 ncü Sayfa.)

Kütahya işçileri de umumi hastalık sigortasından bir an önce istifade ettiril elidir

Maden kömürü işçileri Ankaraya hey'et göndermeğe karar verdi

Değirmisaz, (Özel) — Değirmisaz Maden Kömürü İşçileri Sendikası mühim bir teşebbüse geçmiştir. Sendika, Tunçbilekteki kardeş Sendika İdarecilerinden bir heyet ile birlikte Ankaraya gidecek ve Umumi Hastalıklar Sigortası Kanununun Kütahya İlinde de tatbikini isteyecektir. Bu arada heyet işçilere verilmekte olan çocuk primlerinin on liraya çıkarılmasını, kirada oturan işçilere mesken bedeli verilmesini, İşletme İdaresine ait evlerin işçilere tevziindeki usulsüzlüklerin telâfisini

talep edecektir.
Sendikamızın bu teşebbüsü memnurluk uyandırmıştır.
Değirmisaz Maden Kömürü işçileri sendikasının başarısı
Diğer taraftan haber verildiğine göre, Garp Linyitleri İşletmesinde

çalışan işçilere Değirmisaz Maden Kömürü İşçileri Sendikası borç para vermeğe başlamıştır. Sendika 21 üyeye 2,000 lira ödemiştir. Borç istemek zorunda kalanlara da ikrazat yapılmaktadır.
Yeşilköy Gramofon Türk Limited Şirketi Matbaası işçilerinden 28 kişi Basım Teknisyenleri Sendikasına üye olmuştur.

Tunçbilekte işçilerin şikâyetleri

Tunçbilek, (Özel) — Cumhuriyetin Başkanı Celâl Bayar şehrimizde tetkiklerde bulunduğu sıralarda işçiler, maruz kaldıkları bazı haksızlıkları belirtmiş ve Cumhuriyetin Başkanı yüksek alâkalarını istemişlerdi. Celâl Bayar, Şikâyetleri mahallinde tetkik için alâkalarına emirler vermiştir. Bakanlık Müfettişlerinden Fehmi Bora gelmiş ve incelemelere başlamıştır. Bakanlık Müfettişi civar köylerin sıhhi durumunu da gözden geçirmiş, İşletmede prim işlerinde görülen usulsüzlükler hakkında notlar almıştır. Müfettişin vereceği rapordan sonra yapılacak işlerin ne olacağı merakla beklenmektedir. (M. Y.)

mesli lâzım olan gayelere yönelmiş işçiler vardır. İşçi sınıfının şuuru ve bugünkü sendikacılarından bir kısmının dikkati ve takibi fikri ile bu meslekî teşekküller verimli olabilen büyük ve kutsal kutbüne kavuşabileceklerdir. Sendikacılık ideali ve bu ideal uğrunda yerinde harcanmağa hazır kadroların varlığına çalışmak gayelerinin ön safında yer almaktadır.

Mersin Liman işletmesi müdürü Haydar Özekeye açık mektup

Sendika Başkanı, Müdürü işçilerle işbirliği yapmağa ve iyi geçinmeye davet ediyor

Mersin, (Özel) — Çukurova Akdeniz Bölgesi Liman ve Deniz İşçileri Sendikası Başkanı Sakip Bulutlu, Mersin Liman İşletme Müdürü Haydar Özekeye bir açık mektup yazmıştır. Bu mektupta işçilerin istekleri belirtilmektedir. Mektubu bildiriyorum:

«Mersin Limanı Müdürlüğüne, tayininizden birkaç gün sonra Sendikamız İdare Kurulunu toplamış ve bizimle Sendika ve iş hakkında hasbihallerde bulunmuşunuz. Bu toplantıdan son derece memnun ayrılmıştık. Fakat (Devamı 3. cü Sayfada)

Bakırköy Tekstil İşçileri kongrelerini yaptılar

Çeşitli tenkitler ileri sürüldü

Tekstil ve Örne Sanayii İşçileri Sendikasının Bakırköy şubesi olağanüstü kongresi dün saat 14.30 da Bakırköy Gençlik Kulübünde yapılmıştır.
Kongrede işçi milletvekillerinden İhsan Altınel ve Ahmet Topçu ile sendika ileri gelenleri hazır bulunmuştur. Kongre başkan-

lığına Muammer Özerkan seçildikten sonra yönetim kurulu başkanvekili Lütfi İnsalan üç aylık faaliyet raporunu okumuştur. Raporda, yönetim kurulunun toptan istifa ettiği bildirilmekte ve yeni yönetim kuruluna terağatle çalışacak işçilerin seçilmesi (Devamı 3 ncü Sayfada)

«Rabbena, hep bana,, diyen işverenler

Bursa, (Özel) — Hayri Ögelma nîsletmesi, sahibi ile Meral Müdürü Bürhan Hekimoğlu ve Yurt Maden Şirketi sahipleri Halit Reşat İşçi Sendikalarına karşı mülayim bir tavır takınmışlardır. Bunlara mukabil diğer işveren ve killeri «Bursa Harmanlık Maden İşçileri Sendikası» nı baltalamak yoluna gitmişlerdir.
Ocaklarda iş sistemi gayet iptidaidir. İşçiler daima işverenin baskısı ve tehdidi altındadır. İşverenler «Rabbena hep bana» demektedirler. Buna rağmen Sendika azimle faaliyetine devam etmektedir.

DARILMAĞA YOK

Sünnet edilen radyo konuşmaları

Istanbul Radyosunda iki aydır on beş günde bir «İstanbul İşçi Sendikaları Birliği» adına onar dakikalık konuşmalar oluyor. Fakat —hikmetinden sual olunmaz— on dakikalık konuşma hep yedi dakikada sona eriyor. Sonra da bir ara nağme...
Son olarak konuşan Rahim Mumcuların söyledikleri arasında birbirleriyle bağlanamamış cümleler vardı. Sebepini öğrenmek istedinim.
SİMSEK
(Devamı 3 ncü Sayfada)

Zam alan işçiler

Ankara, (Özel) — İstanbul Basın Teknisyenleri Sendikası ile, Devlet Kâğıt ve Basın Genel Müdürlüğü kâğıt deposu arasında çıkan ihtilâf, işçilerin lehine olarak Yüksek Hakem Kurulunca karara bağlanmıştır. Buna nazaran, bu müessesede çalışan işçilerin 50 kuruşa kadar olanlarının ücretlerine % 25 ve saatte 50 kuruştan fazla olanların ücretlerine de % 15 nisbetinde zam yapılacaktır.

İşçiler her ne şekilde işten çıkarılırsa

(Baştarafı 1 inci sayfada)
«İhtiyarlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesini değiştiren kanun teklifim Büyük Millet Meclisinde kabul edildikten sonra tatbikatta bazı aksaklıklar görülmeye başlandı. Altmış yaşını doldurmuş işçi arkadaşlarımız emekliye ayrılmak istiyorsa Sigorta İdaresi gerekli muamele yapıyor. Fakat işveren, İş Kanunu gereğince işçiyi ödemesi mecbur olduğu kudem tazminatını vermiyor. Bunun için de iş akdinin işçi tarafından bozulduğunu ileri sürüyordu. Böylece yüzlerce, binlerce işçi yaşadığı halde «Kidem tazminatı alamıyacağım» korkusu ile Sigortaya müracaat etmiyor ve ihtiyarlık maaşını elde edemiyordu.

Bu durumu göz önünde tutarak İş Kanununun 13 ncü maddesinin (Ç) bendine bir fıkra ilâvesini lüzumlu gördüm ve Kanun teklifimi Meclise verdim. Kanun teklifimde ilâvesini istediğim fıkra şudur:

«Askerlik hizmeti veya Sigortadan hak kazanmak için iş akdinin feshi anında her iş yılı için 15 günlük tazminat verilir»

Bu fıkra devlet bütçesine herhangi bir külfet yüklemeyecek ve dolayısıyla kanundaki bir açık kapıyı kapıyacaktır. Bu suretle herhangi bir sebeple Sigortadan hak kazanmak isteyenler veya askerlik hizmetini yapmağa gidenler bizzat iş akdini bozsalar dahi kudem tazminatını işverenden alacaklardır»

Ahmet Topçu, tasarının komisyonlarca da kabul edileceğine emin bulunduğunu ve bir ay içinde kanunlaşacağını tahmin ettiğini bildirmiştir

Veremli işçiler

(Baştarafı 1 inci sayfada)
müteahhitte olan mukavele 20 gün uzatıldı. Bu duruma göre 20 Temmuz Cuma günü sona ermesi gereken inşaat uzadı. Nihayet 14 Kasım 951 Çarşamba günü 300 yataklı İşçi Hastanesinin temel atma töreni yapıldı. Fakat Verem pavyonu, yahut Sanatoryom açılmadı. Ve böylece 3 aylık iş 8 ayı buldu.

İnşaatın uzaması hem Sigortanın hem de işçilerin zararına olmaktadır. Sigorta bu yüzden günde 1500 lira zarar etmektedir. Müddetten beş ay geçtiğine göre Sigortanın en az 22 bin 500 lira kaybı vardır. Verem hastalığına tutulduğu tesbit edilen işçilerimizden 80 i de hiç bir Sanatoryom ve hastanede yatak bulunamamasından dolayı tedavi görememekte ve hergün bir parça daha ecelin zalim pençesine yaklaşmaktadır. Mes'uller meydana çıkarılmalıdır.

Darilmaca yok

(Baştarafı 1 inci sayfada)
Meğer Radyo İdaresi hazırlanan konuşma yazılarını makashyormuş. Şu cümleyi, şu cümleyi, şu cümleyi, şu cümleyi okumayın diyor.

Birlik Radyonun «okumayın» dediği cümleleri neşretmek zahmetine katlanacak mı acaba? Çok merak ediyoruz doğrusu. Ve yine yine merak ediyoruz: Radyonun bu müdahalelerine göz yumulacak mı?

SİMŞEK

Kibrit fabrikası işçileri kongresi idare edilemedi

Mehmet Çelemoğlu ve arkadaşları seçimi kazandı

Büyükdere Kibrit ve Ağaç Sanayi İşçileri Sendikasının yıllık Kongresi 24/11/51 de Fabrika lokalinde yapılmış ve çok hareketli, gürültülü olmuştur: Kongre başkanlığına Şeref Hivel, başkan vekili Mehmet İnhanlı, kâtiplikine Sezai Akdoğan ve Nutrettin Korun seçilmişlerdir. Kongrede İstanbul İşi Milletvekilleri Ahmet Topçu, İhsan Altunel ve Hâdi Hüsmenle Salih Fuat Keçeci ve kalabalık bir sendikacı heyeti hazır bulunmuştur.

Sendika Başkanı Mehmet Çelemoğlu yıllık çalışma raporunu okumuş, ücretlere yüzde 30 zam sağlandığını, bir kontin açıldığını, daireleri değiştiren işçilerin eski yerlerine verilmelerinin temin edildiğini bildirmiştir.

28 maddelik çalışma raporundan sonra hesap raporu okunmuştur. Bu rapora göre 8759 lira 72 kuruşluk gelire karşılık 7102 lira 79 kuruş sarfedilmiştir. Bunlardan 2738 lira 81 kuruşu hastalık, 813 lira 42 kuruşu ölüm yardımı, 2237 lira 47 kuruşu ise umumî masraflardır.

Raporların okunmasından sonra hesap tetkiki için beş kişilik komisyon seçilmiş ve raporların tenkidine geçilmiştir.

Söz alan işçilerin çoğunun cümleleri, fasillarla alkışlanmış, «Yaş» sesleri ile kesilmiş veya «İsim söyle! Kim bu?» «İstemiyoruz! Konuşmasın!» gibi itirazlarla karşılanmıştır. Bu arada bir iki çocuk işçi «az pilâv ver» «suyundan da koy» gibi yakışsız sözler söylemiş ve Kongre Başkanlık Diva-

nınca Kongenin selâmeti namına salondan dışarı çıkarılmamışlardır. Bu sözler ve müdahaleler o kadar fazlaşmış ki kongre başkanlık divanı müzakerele hâkim olamamış ve bir ara kongreye sendika üyeleri hâkim olmuştur. Sıra yeni yönetim kurulu seçimine gelince kongre karışmıştır. Birçok işçiler önergeler vermiş ve eski yönetim kurulunun aynen kalmasını istemiştir. Buna itiraz edenler olmuş, kongre başkanı ve başkan vekili de bunun mahzurlarını belirtmiştir. Fakat «Kongre her şeye hâkimdir..» demişlerdir. Kongre her şeye hâkim olmuş ve oy pusulaları

dağıtılmıştır. Fakat hesap tetkik komisyonu raporunu bir hafta kadar sonra vereceğini bildirmiştir. Buna rağmen yönetim kurulu ibra edilmiştir. Çünkü kongreden anlaşılacak şudur: İşçiler Mehmet Çelemoğlu ve arkadaşlarını sevmekte ve onların seçilmesini istemektedir.

Nitekim seçimler sonunda Mehmet Çelemoğlu 185, Fahrettin Sarrier 139, Abdullah Kaçar 137, Celâl Varol 125, Hayri Ogelman 119, Fethi 104 ve Ahmet Öztürk 92 oy alarak Yönetim Kuruluna seçilmişlerdir. Başarılar dileriz. «Her zaman böyle oluyor» diye salonu terketmişlerdir.

Bakırköy Tekstil işçileri

(Baştarafı 1 inci sayfada)
istenmekte idi. Bu arada grev kanunu tasarısının işvereni himaye eden bir karakterde olduğu, Mensucat Ticaret Kartaltepe mensucat fabrikasında kanunların tatbik edilmediği belirtilmekte idi.

Hesap raporunda da gelir ve giderler gösterilmiş, bu arada 30 lira yol masrafı kaydedilmişti.

Söz alan işçilerden Hüseyin Elektrikçi komünizm üzerinde durmuş ve Türk işçisi arasında bir tek komünistin dahi bulunmadığını söylemiş, raporu tatmin edici bulmamıştır. Hikmet Sezer 30 lira yol parasının çokluğu üzerinde durmuş Ragıp Dilmaç, yeni seçilecek idare heyeti üyelerinin eskisinden iyi olmayacağını

ileri sürmüştür. Tenkidler Lütfi İnsalan tarafından cevaplandırılmış, Süleyman Işıldar da Bahir Ersoyun faaliyetleri ve meşgalesi hakkında izahat vermiştir.

Bu sırada Cemal Yaman bir takrir vermiş ve dileklerin dinlenmesinden sonra seçime geçilmesini istemiştir. Bu sırada salon karışmış, bir kısım üyeler seçimlerin önce yapılmasını teklif etmiştir. Seçimlerin önce yapılması kararınca bir kısım işçiler Bundan sonra seçime geçilmiş bir çok münakaşalar ve gürültüler olmuş, kongre başkanı Muammer Ozerkanın yerinde ikazları ve tavsiyeleri ile kongre devam etmiştir.

UCUZLUK BAYRAMI

Bu seferki UCUZ SATIŞIMIZ BÜTÜN AVRUPA, YERLİ İPEKLI-YÜNLÜ, FANTAZİ KUMAŞLARIMIZA SAMİLDİR. UCUZ FIATLARA DIKKAT!

MELE ROBLUK	5.50
MEDYENA ROPLUK	7.15
ONDE ROPLUK	12.90
TEKSİTİLANA ROPLUK ...	11.50
DUVİTİN MANTOLUK	19.90
AGIR	26.75
MELE MANTOLUK	25.50
SİRE SATEN	4.60
IPEK BİRMEN	5.80
ROMEN SATEN	7.50
ANVER	5.50
IPEKİŞ AMAROZA	16.—
KREP SATEN	10.—
IPEK KADİFE FANTEZİ ...	15.—
Fransız mantoluklar	30 ilâ 65

Mersin liman işletmesi

(Baştarafı 1 inci sayfada)
bir müddet sonra Sendikacılara ve işçilere karşı tavır hareketinin birdenbire değişti, gayet haşin muamele yapmaya başladınız ve böylece hakikî zihniyetinizi öğrendik. Maksadımızı anlıyoruz, hareketlerinizle Sendikayı zayıflatcağınızı sanıyorsanız aldanıyorsunuz, bilakis sizin tazyikiniz bizim azmimizi artırır. En doğrusu siz bizim hakkımızdaki fikir ve hareketlerinizi değiştiriniz. İşçiler ve Sendikacılar hakkında size yalan yanlış kulaktan doluruma havadis ve malûmat verebilirler. Fakat tahkik etmeden hemen kanaat getirip hüküm vermeyin. Deniz işleriyle D. D. Yolları işleri arasında tasavvur edemeyeceğiniz kadar fark vardır. Çünkü deniz işçileri, bilhassa Mersin gibi açık bir limanda ufaklık ecel tekmeleri içinde tabiat kuvvetlerine karşı kendini müdafaa ve mücadele eder. Fakat D. D. Yolları işçileri böyle değildir. Duymusunuz ki; daha dün denecek kadar kısa bir zamanda iki gemici arkadaşınızın insaf bilmeyen kucağına verdik. Deniz işi hususunda bilgileriniz yoksa hayatını denize ve bu limana vakfetmiş kaplanlardan sorup öğrenebilirsiniz. Amme hizmeti gören bu müesseseye biz işçilerin birçok fedakârlıkları vardır. Bunu aslâ inkâr edemezsiniz. İşçi ve tayfa bazen fazla çalıştıkları zaman onlara kanuni hak olduğu halde fazla mesai ücretini vermiyorsunuz. İş kanununun 40. ncü maddesini hiç tatbik ettiniz mi? Siz kendi emrinizi kanun biliyorsunuz, zaman geliyor gemiciler tek gidiyor, çimacilar gündüzleri tek çalışıyor, emelenin çıkacak işe emre hazır bir vaziyette beklemesi nazarı itibare alınmıyor. Haklarımızı istediğimiz zaman «tahsisat meselesi» deyip baştan savıyorsunuz. Çünkü fedakâr işçilere hâlen eski zihniyetle «amele» deyip geçiyor ve kıymet vermiyorsunuz. Fakat bir ân düşünmüyorsunuz ki siz bu işçilerin başına müdür olarak tayin edildiniz ve bu yüzden maaş alıyorsunuz. Bu nimet karşısında bazı külfet ve vazifeleriniz de vardır.

Bu dairenin sekiz senelik çalışkan ve enerjik bir işçisinin sudan bir sebeble işine nihayet verdiniz. Bir ayda dört veya beş gün mazeretli olduğunuz halde gelmedi diye hemen işden çıkardınız. İş kanununun 16. ncü maddesini (E) bendini iyice okumanızı bir Sendika olarak hatırlatırız. Yoksa keyfi hareketlerinizle işçinin mahkemeye müracaatla elde edeceği tazminat, ihbar ve ödeneklerinden dolayı bir devlet müessesesini zarara sokmaya aslâ hakkınız yoktur. İşine nihayet verdiğiniz işçi, çalıştığı evvelki tarihlere ait yevriyelerini dahi alamamıştır. Diğer bir misâl verelim: 26 ve 27 Ekim 951 günü Sendika başkanına yaptığımız gayri kanuni hareketler. Başkanın işinde bir hatası ve âmirlerine karşı bir itaatsizliği var idise makamınıza çağırır orada icap eden tâlimat ve nasihatı veririz. Yoksa işçiler arasında bilhassa mesai hâricinde hakaret etmeye aslâ hakkınız yoktur. Kanunsuz bir hareketinden dolayı D. D. Yollarının iş yönetmenliğinin emrettiği cezayı ve suç bunun fevkinde ise İş Kanununun 16. ncü maddesini tatbik eder daha fazla bir taşkınlık yapmış ise ancak telefonla zabıtayı haberdar edebilirsiniz. Biz liman işleri bu müesseseden çalışmadan para alacağız diye birşey aklımızdan aslâ geçirmiyoruz. Bilakis yukarıda arzettiğimiz gibi birçok fedakârlıklarımız oluyor. Fakat bu müessesenin daha fazla randıman alabilmesi ve karşılıklı iyi geçinebilmek için sizi kanunlardan ayrılmamağa davet eder. Yoksa yine kanuna sığınarak haklarımızı ısrarla arayacağımızı beyan ederiz.»

Yerinde bir tayin

Çalışma Bakanlığı İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünde münhal bulunan Başmüfettişliğe terfian İş Müfettişlerinden Doktor Tahsin Atay tayin edilmiştir. Tebrik ederiz.

